

DANSKE FRAGTMÆND

LEVERANDØRADFÆRDSKODEKS



Danske
Fragtmænd

OM DANSKE FRAGTMÆND OG LEVERANDØRSAMARBEJDE

I det følgende beskriver vi de minimumskrav, som vi forventer, at alle vores leverandører opfylder. Vi anerkender, at det tager tid og ressourcer at etablere de processer, det kræver at leve op til kravene. Vi er selv i gang med samme proces i Danske Fragtmænd. Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde med vores leverandører.

ESG og vores leverandørsamarbejde


I Danske Fragtmænd er vores fokus på bæredygtighed forankret i vores virksomhedsstrategi og grundlæggende værdier. Ud fra princippet om "Fragt med omtanke" har vi udviklet en indkøbspolitik for at sikre en effektiv, miljøvenlig og ansvarsbevidst indkøbsproces.

Ny EU-lovgivning kræver, at virksomheder dokumenterer deres miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige påvirkninger på verden (ESG). Det er et omfattende arbejde, der også rækker ud i forretningens værdikæde. I Danske Fragtmænd tilslutter vi os udviklingen med at dokumentere forretningens bæredygtigheds arbejde; i fællesskab med vores leverandører kan vi aktivt gøre noget for at tage ansvar for at flytte udviklingen for både mennesker og miljø i en mere bæredygtig retning.

Danske Fragtmænds adfærdskodeks for leverandører (Supplier Code of Conduct)

I fællesskab kan vi sammen skabe miljømæssige, sociale og økonomiske forbedringer i værdikæden. Derfor er det et krav, at alle Danske Fragtmænds leverandører forpligter sig til at, efterleve kravene i Danske Fragtmænds adfærdskodeks for leverandører og sikrer at kravene kommer videre i egen værdikæde. Vi beder derfor rette vedkommende gennemlæse vores adfærdskodeks og underskrive det med virksomhedens MitID."

Med venlig hilsen



Bjarne Krogh Jensen
Bestyrelsesformand

ADFÆRDSKODEKS FOR LEVERANDØRER

I det følgende beskriver vi de minimumskrav, som vi forventer, at alle vores leverandører opfylder. Vi anerkender, at det tager tid og ressourcer at etablere de processer, det kræver at leve op til kravene. Vi er selv i gang med samme proces i Danske Fragtmænd. Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde med vores leverandører.

MENNESKERETTIGHEDER

Respekt for menneskerettigheder

Vi forventer at vores leverandører støtter og respekterer internationale menneskerettigheder: De civile, politiske, økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder.

Vi forventer, at vores leverandører sikrer ikke at bidrage til eller være medskyldige i menneskerettighedskrænkelser og stoppe sådanne, så snart leverandøren får kendskab til dem.

Due diligence

FN har vedtaget UN Guiding Principles on Business and Human Rights for at undgå overtrædelser af menneskerettighederne. FN kræver, at virksomheden:

- Identificerer, hvor der er risiko for, at de har en negativ påvirkning på menneskerettighederne. Virksomheden skal inddrage hele værdikæden i risikoen.
- Forebygger de identificerede risici og arbejder på at råde bod på negative påvirkninger på menneskerettighederne.
- Forlanger, at deres leverandører i første led af værdikæden gør det samme.

Personlige data

Danske Fragtmænd forventer, at vores leverandører respekterer sine egne medarbejders, kunders og samarbejdspartners ret til privatliv og personlige data.

Diskrimination

I Danske Fragtmænd ønsker vi at være en mangfoldig arbejdsplads, der repræsenterer det samfund, vi er en del af. Vi har nultolerance overfor alle former for diskrimination og tror på, alle skal have lige muligheder.

Derfor forventer vi leverandøren behandler deres medarbejdere retfærdigt, etisk, respektfuldt og med værdighed. Vi forventer også, at leverandøren beskytter sine medarbejdere mod chikane og krænkelser på arbejdspladsen herunder alle former for forskelsbehandling grundet køn, etnicitet, religion, politisk anskuelse, alder, handicap, seksuel orientering, medlemskab af fagforening eller anden form for status, som er anerkendt af international lovgivning.

Korruption

Det er et krav, at vores leverandører arbejder for at bekæmpe alle former for korruption, afpresning og bestikkelse, herunder også økonomisk kriminalitet og hvidvask.

I Danske Fragtmænd forventer vi, at leverandøren overholder alle nationale og internationale gældende love og bestemmelser angående antikorruption.

Leverandøren må ikke – hverken direkte eller indirekte – tilbyde, levere eller acceptere noget af værdi med henblik på at påvirke sin position i gunstig retning for at opnå en forretningsmæssig fordel.

MEDARBEJDERES RETTIGHEDER

Børnearbejde og tvangsarbejde

Leverandører til Danske Fragtmænd må ikke anvende børnearbejdere. Den gældende lovgivning for børnearbejde skal altid være overholdt i det pågældende land. Ifølge dansk lovgivning må virksomheder ansætte børn mellem 13 og 15 år til lette arbejdsopgaver to timer om dagen på skoledage og syv timer på fridage (maksimalt 12 timer om ugen). Unge mellem 15 og 18 år må arbejde to timer på skoledage og otte timer på fridage (maksimalt 12 timer om ugen). Unge under 18 år må ikke udføre natarbejde eller farligt arbejde.

Fagforeningsfrihed

Vi respekterer vores medarbejderes ret til at organisere sig i en fagforening og involverer os ikke i valget heraf. Derfor forventer vi, at vores leverandører også anerkender deres medarbejderes ret til fagforeningsfrihed og kollektive forhandlinger.

Løn

Leverandører til Danske Fragtmænd skal betale egne medarbejdere en rimelig løn i overensstemmelse med lovpligtige minimumstakster eller branchestandarder vedrørende lønninger og personalegoder. Reglerne for lige løn for lige arbejde skal leverandører overholde og ansættelsesrelaterede beslutninger skal være baseret på relevante, faglige kriterier.

Arbejdstid

Vores leverandører skal sikre, at overarbejde kun foregår i begrænset omfang samt at national lovgivning om arbejdstid og hviletid altid er overholdt. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid over 4 måneder må maksimalt være 48 timer. Hvis leverandøren medregner overarbejde, må medarbejderens ugentlige arbejdstid maksimalt være 60 timer. Overarbejde skal altid være frivilligt.

Sundhed og sikkerhed

Hos Danske Fragtmænd er medarbejderne vores vigtigste ressource. Derfor arbejder vi for at sikre et godt arbejdsmiljø, hvor medarbejdernes sikkerhed og sundhed, fysisk såvel som psykisk, er i fokus.

Vi forventer også, at vores leverandører tilbyder deres medarbejdere et sikkert og sundt arbejdsmiljø med passende politikker og procedurer på området. Det er et krav, at medarbejderne anvender lovpligtigt og tilstrækkeligt sikkerhedsudstyr, samt at de modtager nødvendig træning for at kunne gøre opgaverne sikkert.

MILJØFORHOLD OG BÆREDYGTIGHED

Miljølovgivning

Det er et krav, at vores leverandører kender og overholder de miljølove og miljøbestemmelser, der er relevante for deres aktiviteter, produkter og ydelser.

CO2-udledninger er en stor udfordring i transportbranchen. Derfor forventer vi, at leverandører til Danske Fragtmænd arbejder med at nedbringe/forhindrer egne CO2-udledninger via langsigtede reduktionsmål. Desuden forventer vi, at vores leverandører arbejder med langsigtede planer for at sikre høj biodiversitet i fremtiden.

Dokumentationskrav

Leverandører skal acceptere, at Danske Fragtmænd henvender sig med spørgsmål og krav om dokumentation af indholdsstoffer, miljøpåvirkninger og CO2-udledninger fra de produkter, vi køber fra vores leverandører. Det er en forudsætning for, at Danske Fragtmænd fortsat kan udvikle og dokumentere eget arbejde med at skabe mere bæredygtige serviceløsninger.

IMPLEMENTERING

Overtrædelser

Hvis leverandører til Danske Fragtmænd bevidst overtræder vores adfærdskodeks for leverandører og nægter at samarbejde med Danske Fragtmænd om implementering af forbedringsplaner, kan Danske Fragtmænd vælge at afbryde samarbejdet.

I tilfælde af alvorlige overtrædelser af for eksempel menneskerettigheder, betydelige skader på miljøet eller i tilfælde af bestikkelse, kan Danske Fragtmænd afbryde samarbejdet med øjeblikkelig virkning.

Underskrift

Som leverandør til Danske Fragtmænd bekræfter jeg at have læst og forstået Danske Fragtmænds adfærdskodeks for leverandører. Den virksomhed, jeg repræsenterer, vil arbejde i overensstemmelse med de fremsatte krav nu og i fremtiden.

Ved at underskrive med virksomhedens MitID accepteres dermed, at Danske Fragtmænd må følge op på samtykket med uddybende spørgsmål via mundtlig og skriftlig kontakt eller onsite besøg. Virksomheden fremsender relevant dokumentation på Danske Fragtmænds forlangende.

