

DANSKE FRAGTMÆND

MENNESKERETTIGHEDSPOLITIK



Danske
Fragtmænd

VI FORPLIGTER OS TIL AT RESPEKTERE MENNESKERETTIGHEDER

Danske Fragtmænd respekterer og følger de internationalt anerkendte menneskerettigheder. Vi ønsker positivt at påvirke samfundet, og vi forpligter os til at fremme og beskytte menneskerettighederne inden for vores organisation og alle berørte interessenter af vores forretningsgange.

Vi anser risikoen for at overtræde menneskerettigheder i vores egne aktiviteter for relativt lav, men da sådanne overtrædelser potentielt kan opstå i hele vores værdikæde, fokusere vi på at indføre krav i hele vores værdikæde.

FORPLIGTELSENE I PRAKSIS

Hos Danske Fragtmænd har vi flere politikker, som understøtter vores forpligtelser, så vi undgår negativt at påvirke menneskerettigheder. Som eksempler kan vi nævne vores diversitetspolitik, uddannelses- og udviklingspolitik, adfærdskodeks samt vores politikker for mobning og seksuel chikane.

Vi har et særligt fokus på følgende områder inden for menneskerettigheder:

Børnearbejde og tvangsarbejde

Vi tolererer og bruger ikke ikke børnearbejde, tvangsarbejde eller andre former for udnyttelse.

Forskelsbehandling og lige muligheder

Hos Danske Fragtmænd ser vi diversitet blandt vores medarbejdere, som en stor værdi for virksomheden. Vi behandler vores medarbejdere lige uanset køn, race, religion, handicap, seksuel orientering, nationalitet, social oprindelse og politisk holdning.

Chikane og overgreb

Vi tolererer ikke nogen former for chikane, overgreb eller trusler, hverken fysisk eller psykisk. Det er vigtigt for os, at alle medarbejdere kan føle sig trygge og tilpas på deres arbejdsplads.

Sikkert og sundt arbejde

Vi arbejder aktivt på at sikre sunde arbejdsvilkår for alle medarbejdere. Det inkluderer at overholde nationale og internationale love, der regulerer arbejdstider, sikkerhedsregler med videre, som beskytter den fysiske og mentale sundhed.

Vi har en stor arbejdsmiljøorganisation, som sammen arbejder på at skabe et godt og sikkert arbejdsmiljø. Vi har 64 kollegaer repræsenteret i vores arbejdsmiljøorganisation, hvilket udgør 5,34 procent af den samlede medarbejderstab.

Lønninger, kollektive overenskomster og foreningsfrihed

Vi er organiseret i erhvervsorganisationen Dansk Industri og arbejdsgiverforeningen ATL. Aflønning og vilkår sker i overensstemmelse med national lovgivning og gældende aftaler på arbejdsmarkedet.

Cirka 67 procent af vores medarbejderstab er omfattet af en kollektiv overenskomst. Den resterende del af vores medarbejdere, som ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst, skyldes, at deres arbejdsopgaver ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst.

Selvom vi har medarbejdere, der er uden kollektiv overenskomst, så lægger vi stor vægt på at sikre, at deres ansættelsesvilkår ligger op ad vilkårene i de kollektive overenskomster. Det gør vi for i videst muligt omfang at sikre lige behandling af alle medarbejdere på tværs af organisationen.

Vi er forpligtede til at varetage principperne om foreningsfrihed og respekterer medarbejdernes ret til at danne og melde sig ind i en fagforening efter eget valg, og til at deltage i overenskomstforhandlinger uden frygt for forskelsbehandling.

Leverandørforhold

Vi forventer, at vores leverandører og forretningspartnere aktivt efterlever menneskerettighederne. Derfor samarbejder vi kun med forretningspartnere, der lever op til vores adfærdskodeks, som beskriver minimumsniveauet for acceptabel adfærd.

POLITIKKENS PRAKSIS

Virksomhedens HR-afdeling arbejder sammen med ledelsen for at sikre, at vi lever op til vores forpligtelser og har en sikker, sund og lige arbejdsplads for vores medarbejdere.

Hvis man får kendskab til overtrædelse – eller har mistanke om overtrædelse – af politikken, så har man pligt til at gøre opmærksom på det. Det kan ske til nærmeste leder, HR-afdelingen, juridisk afdeling eller ved at gøre brug af vores whistleblowerordning www.fragt.dk/jura/whistleblower/.

