

DANSKE FRAGTMÆND

ADFÆRDSKODEKS 2023



Danske
Fragtmænd



INTRODUKTION

Vores adfærdskodeks beskriver minimumsniveauet for acceptabel adfærd hos Danske Fragtmænds medarbejdere og forretningspartnere*. Alle, der arbejder hos eller for Danske Fragtmænd, er ansvarlige for at tilegne sig viden om og overholde Danske Fragtmænds politikker og retningslinjer.

Alle medarbejdere og forretningspartnere skal følge adfærdskodekset også i forbindelse med spørgsmål, som ikke er beskrevet konkret i kodekset. Følgende spørgsmål kan du bruge som vejledning i situationer, hvor indholdet i adfærdskodekset ikke er dækkende.

- Er min handling lovlige, etisk og moralsk forsvarlig?
- Vil min handling – eller konsekvenserne af den – skade Danske Fragtmænd, hvis offentligheden får kendskab til den?
- Vil mine kollegaer, Danske Fragtmænds kunder, ejere eller andre interessenter være enige i mine handlinger?

Er du i tvivl, om din beslutning lever op til kodekset, kan du altid kontakte din nærmeste leder, Danske Fragtmænds juridiske afdeling eller HR-afdelingen.

Vi forventer, at alle medarbejdere og forretningspartnere overholder gældende love og regler.

INDBERETNING AF OVERTRÆDELSER AF ADFÆRDSKODEKSET

Medarbejdere skal indberette overtrædelse – og mistanke om overtrædelse – af adfærdskodekset til nærmeste chef. Det er også muligt at indberette via Danske Fragtmænds whistleblowerordning, som er tilgængelig i vores medarbejderapp og på www.fragt.dk/jura/whistleblower/.

SANKTIONER

Overtrædelser af adfærdskodekset kan medføre disciplinære foranstaltninger. For medarbejdere kan det være i form af

ansættelsesretlige konsekvenser som bortvisning og opsigelse, mens det for forretningspartnere kan betyde ophør af forretningsforholdet. Danske Fragtmænd kan også tage retlige skridt i betragtning.

FORRETNINGSETIK

Danske Fragtmænd tager grundlæggende afstand fra uetisk og korrupt forretningsadfærd.

BESTIKKELSE OG KORRUPTION

Danske Fragtmænd tolererer ikke nogen form for bestikkelse eller korruption. Medarbejdere og forretningspartnere, der repræsenterer Danske Fragtmænd, må ikke handle på en måde, som er – eller kan opfattes som – forsøg på at påvirke beslutninger på en uetisk måde. Det er ikke tilladt at opfordre til, acceptere, tilbyde eller love betaling af bestikkelse eller upassende gaver, fordele og andre godtgørelser.

INTERESSEKONFLIKTER

Forretningsmæssige beslutninger skal altid træffes på et objektivt grundlag og må ikke påvirkes af personlige interesser. Ved interessekonflikt forstås ethvert forhold, der kan så tvivl om Danske Fragtmænds – samt medarbejderen og forretningspartnerens – evne til at handle objektivt i forbindelse med at træffe en forretningsmæssig beslutning. Ved risiko for interessekonflikt skal medarbejderen underrette sin nærmeste chef.

ØKONOMISK KRIMINALITET OG HVIDVASK

Danske Fragtmænd tolererer ikke økonomisk kriminalitet. Medarbejdere og forretningspartnere, der handler på vegne af Danske Fragtmænd, må ikke kanalisere midler til eller understøtte ulovlige aktiviteter (for eksempel terrorisme, skatteunddragelse, besvigelse) eller skjule, erhverve, anvende eller besidde udbyttet fra ulovlige handlinger.

DATAETIK OG PERSONDATA

Hos Danske Fragtmænd håndterer vi personoplysninger. Derfor er vi særligt opmærksomme på informationssikkerhed og behandling af personoplysninger. Vi uddanner vores medarbejdere i, hvordan de behandler personoplysninger og andet fortroligt materiale korrekt. Vi arbejder ud fra internationalt anerkendte sikkerhedsstandarder, herunder ISO 27001 om informationssikkerhed.

Danske Fragtmænd har en politik for dataetik, som sammen med vores retningslinjer for 'Informationssikkerhed og behandling af personoplysninger' ligger tilgængelig på vores hjemmeside.

POLITISKE BIDRAG OG AKTIVITETER

Danske Fragtmænd forholder sig neutralt til politiske partier og kandidater. Politisk lobbyvirksomhed sker som et led i legitime forretningsmæssige aktiviteter på en transparent måde og i overensstemmelse med internationale traktater og national lovgivning.

FAIR KONKURRENCE

Vi værdsætter og forpligter os til at opretholde principperne om fair konkurrence i alle vores forretningsaktiviteter. Vi konkurrerer på en lovlig, ærlig og etisk måde og afholder os fra enhver form for konkurrenceforvridning, herunder karteldannelse, prisaftaler, markedsdeling eller enhver anden ulovlig praksis, der kan skade markedet eller konkurrenter.

REGNSKABS AFLÆGGELSE

Vi forpligter os til at opretholde høj standard for regnskabsaflæggelse og økonomisk rapportering. Vores regnskaber og finansielle oplysninger skal være nøjagtige, rettidige og i overensstemmelse med gældende love, regler og regnskabsstandarder.

Vi vil følge principperne om god regnskabspraksis og undgå enhver form for manipulation, misbrug eller vildledende præsentation af finansielle data. Alle transaktioner skal

vi dokumentere korrekt og være i overensstemmelse med interne politikker og procedurer.

MEDARBEJDERE OG ARBEJDSFORHOLD

Hos Danske Fragtmænd er vores medarbejdere vores vigtigste ressource. Derfor arbejder vi for at sikre et godt arbejdsmiljø, hvor medarbejdernes sikkerhed og sundhed – fysisk såvel som psykisk – er i fokus.

BØRNEARBEJDE OG TVANGSARBEJDE

Danske Fragtmænd tolererer ikke og benytter ikke nogen form for børnearbejde eller tvangsarbejde.

ANSÆTTESVILKÅR OG FORENINGSFRIHED

Danske Fragtmænd vil ikke bidrage til social dumping og udnyttelse. Vores medarbejdere har løn- og ansættelsesvilkår efter gældende lovgivning og overenskomst på området. Danske Fragtmænd sikrer, at alle medarbejdere er bekendt med deres ansættelsesvilkår, og der er udarbejdet juridisk bindende aftaler for alle ansættelsesforhold.

Koncernen Danske Fragtmænd er organiseret i DI og ATL, og vi arbejder for en god dialog med de faglige organisationer. Vi respekterer naturligvis også vores medarbejders ret til at organisere sig i en fagforening, og vi involverer os ikke i valget heraf.

ARBEJDSMILJØ

Hos Danske Fragtmænd står et sikkert arbejdsmiljø højt på dagsordenen. Vores medarbejdere arbejder dagligt i et miljø med transportmidler og fysisk hård belastning. Det udgør en risiko for vores medarbejders helbred. Vi har derfor et særligt fokus på at undgå og forebygge arbejdsulykker. Det er af stor betydning for Danske Fragtmænd, at vores medarbejdere har adgang til den information, de skal bruge for at udføre deres arbejde sikkert og velinformeret. Derfor har vi en medarbejderapp, som alle ansatte har adgang til fra deres mobil eller PC. I appen kan de finde alt fra sikkerhedsregler på vores terminaler til korrekt løfteteknik.



Vi har en velfungerende arbejdsmiljøorganisation, der løbende holder møder og følger op på de arbejdsmiljømæssige udfordringer, som vi identificerer. Vi koordinerer på tværs af forretningssteder og udveksler viden og erfaringer.

I arbejdet med farligt gods har Danske Fragtmænd en politik på området. Vi har egne sikkerhedsrådgivere, og alle, der arbejder direkte med farligt gods, har et ADR-bevis, mens øvrige, der har berøring med området, får et kortere introduktionskursus.

MANGFOLDIGHED

I Danske Fragtmænd ønsker vi at være en mangfoldig arbejdsplads, der repræsenterer det samfund, som vi er omgivet af. Det er ikke kun et spørgsmål om at tage et socialt ansvar, men vi tror på, at det er med til at fremme virksomhedens udvikling og vækst. I Danske Fragtmænd er der plads til alle uanset køn, seksualitet, alder, etnicitet og religion.

Danske Fragtmænd ansætter også medarbejdere, hvor der ikke er 100 procents arbejdsevne. Det gælder både medarbejdere i flexjob og § 56-ordninger samt ledige med løntilskud. Medarbejdere ansat på særlige vilkår er en værdifuld arbejdskraft for Danske Fragtmænd, som på linje med vores øvrige medarbejdere, bidrager positivt til virksomheden.

LIGE MULIGHEDER

Danske Fragtmænd respekterer lige muligheder og kæmper mod diskrimination på arbejdspladsen. Som virksomhed går

vi ind for ligestilling mellem kønnene – både hvad angår karrieremuligheder og lønforhold.

Vi aflønner vores medarbejdere efter kvalifikationer, ansvar og arbejdsopgavernes karakter, uden hensyntagende til køn. Derudover sikrer vi, at alle stillingsopslag er kønsneutrale og dermed appellerer til både mænd og kvinder.

MILJØ

Hos Danske Fragtmænd arbejder vi målbevidst for at reducere den miljømæssige påvirkning af virksomhedens aktiviteter og processer. Vores mål er at være CO2-neutrale i 2050. Vi involverer virksomhedens interessenter i arbejdet med at omstille Danske Fragtmænd til en grønnere virksomhed, der også er økonomisk bæredygtig. For at indfri de miljømæssige målsætninger forventer Danske Fragtmænd, at medarbejdere og forretningspartnere engagerer sig i at fremme miljømæssige initiativer i deres daglige arbejde.

Danske Fragtmænd rapporterer om vores miljøpåvirkning og miljøindsats i den årlige bæredygtighedsrapport.

*Forretningspartnere er virksomheder (og deres medarbejdere) eller enkeltpersoner, der som underleverandører arbejder for eller med Danske Fragtmænd eller, som leverer varer eller tjenesteydelser til Danske Fragtmænd.





